

para lograr un mejor salario

La **UEPC** solicitó la apertura de la Comisión de Política Salarial. El Poder Ejecutivo no ha respondido a nuestra demanda legítima de más y mejores salarios por sobre el 27,5% acordado y aprobado por nuestra Asamblea Provincial en febrero del corriente año. Logramos avanzar en demandas puntuales que solucionan problemas de orden escalafonario y de equiparación salarial para Secretarías Docentes de Nivel Inicial y Primario, Directores, Vicedirectores, Jefes y Sub Jefes, Regentes y Sub Regentes de todos los niveles y modalidades, pero no hemos logrado la respuesta de aumento general para todos los docentes y trabajadores de la administración pública provincial.

Sobre el final del ciclo lectivo 2011, acompañando solidariamente el prolongado conflicto que se lleva adelante en los Hospitales Provinciales, nos movilizamos el miércoles 19 de Octubre y marchamos con los compañeros del SEP y con la totalidad de los secretarios generales de los gremios que integran la CGT Regional Córdoba.

La Junta Ejecutiva y el Plenario de Secretarios Generales dispuso un Plan de Acción con **MOVILIZACIONES CON CUERPOS ORGÁNICOS Y DELEGADOS RECIENTEMENTE ELECTOS**, el lunes 30 de septiembre y el viernes 4 de octubre; para reclamar por el pago de salarios adeudados y para solicitar, con el conjunto de trabajadores estatales, la reapertura de la Comisión de Política Salarial. **REUNIONES INFORMATIVAS** en todos los departamentos de la provincia **entre el 7 y 11 de Noviembre** para debatir la situación gremial y salarial, las condiciones de higiene y medio ambiente de trabajo y la violencia en las escuelas; y **JORNADAS DE DEBATE CON ASAMBLEAS DE UNA HORA POR TURNO el Martes 15 y Jueves 24 de Noviembre**. Con el resultado de estos debates continuaremos resolviendo acciones gremiales hasta el inicio del ciclo lectivo de 2012.

La lucha por el salario es parte de la lucha general de los trabajadores por la distribución del ingreso y de la riqueza. Tras las elecciones nacionales del pasado 23 de Octubre se comenzó a escuchar una larga lista de "sinrazones" que anticipan nubarrones en la situación económica de la Nación y la Provincia. La crisis internacional y las movilizaciones en los países europeos por los planes de ajuste resueltos por el FMI; las tradicionales recetas para enfriar la economía: reducción del gasto público, restricciones a la negociación colectiva, la presión sobre el valor del dólar para devaluar el peso; los fantasmas acerca de la pérdida del equilibrio fiscal y el déficit de las balanzas de pagos, son algunas de las expresiones que dan cuenta de la fuerte presión de los sectores del poder que aspiran a recuperar el timón de las decisiones en materia económica y social para desalentar el reclamo y las demandas del conjunto de los trabajadores.

Escalafón

Hemos sumado al debate el tema del salario relativo. Relacionamos y comparamos los cargos que hoy existen en nuestro escalafón docente, teniendo en cuenta en dicho análisis el horario de cada cargo, las responsabilidades, las jerarquías y categorías y el régimen de incompatibilidad.

El propósito de tamaño esfuerzo, tiene la pretensión de incorporar un debate que nos conduzca a una solución justa en **UNIDAD Y ORGANIZACIÓN**. Lo hemos formulado con el propósito de encontrar una solución que nos contenga, que nos aporte nuevas miradas. Creemos que ha llegado el momento de desmenuzar las inconsistencias y arbitrariedades que hay hacia el interior del escalafón docente, en la búsqueda de la comprensión colectiva y solidaria, que nos aproxime a una distribución más equitativa de los recursos que logremos en nuestra lucha y negociación.

Paritaria Nacional y Presupuesto Provincial

En la Paritaria Nacional Docente se discutirá un porcentaje de incremento que será una referencia porcentual para todas las negociaciones de los salarios docentes provinciales que se inician en febrero de 2012. Ese porcentaje de incremento de la Paritaria Nacional Docente será referencia para el conjunto de los convenios colectivos públicos y privados de los trabajadores de todo el país. En Córdoba el Poder Ejecutivo ha enviado el Presupuesto Provincial a la Legislatura con una pauta de incremento salarial del 12 por ciento no acumulativo trimestral para todo el año 2012. Esta pauta salarial insuficiente no logrará que los docentes de la Provincia de Córdoba tengan el mejor salario del país, tal como lo anunció en la campaña electoral el próximo gobernador.

Unidad y Organización

Hay que luchar para modificar lo establecido en el proyecto del Presupuesto. Debemos construir un escenario favorable para alcanzar nuestras metas con firmeza, unidad y organización. Nuestros debates por mayor salario deben superar la mezquindad de las acusaciones y dejar de subestimar las decisiones de los docentes. La democracia sindical, la participación y las resoluciones de las mayorías, en conjunto y en unidad, son el reaseguro para el logro de nuestras demandas y el triunfo de nuestras luchas. Lo que seamos capaces de construir entre todos será el mejor resultado para lograr más dinero en los bolsillos de todos los docentes. El reclamo dividido, sin una sola dirección, sin unidad, al único que beneficia es al gobierno provincial que demora la respuesta a la demanda de más salario y desgasta la lucha legítima de los trabajadores.

Concluiremos el año lectivo con conflicto, y de incumplirse con lo que públicamente se ha comprometido en la campaña electoral, iniciaremos el 2012 luchando por más salario, mejores condiciones de trabajo y el derecho social a la educación.



Unión de
Educadores
de la Provincia
de Córdoba