

SÍNTESIS DE LA NUEVA PROPUESTA SALARIAL PARA EL SECTOR DOCENTE CON CARGOS TESTIGO

CONTIENE CIERRE DE LA PARITARIA 2023 Y PARITARIA 2024

Periodo del acuerdo: desde el 01/02 hasta el 30/05.

- **En febrero**
 - **Suba del 11, 52%** en todos los ítems del salario.
 - **El 4,6% de enero pasa a remunerativo y bonificable.**
 - Implica que se suma a la base del salario posterior e impacta en **Antigüedad y Zona.**
 - Además, **impacta en el cálculo de las jubilaciones.**
 - **Se suspende la aplicación de los artículos 3 y 4 del Ítem Profesionalidad Docente.**
 - **Se abona la suma de \$35.000 (por cargo o 15 h); valor de la hora cátedra, 5° hora y Jornada Extendida \$2.333) no remunerativa en concepto de "Compensación FONID" (queda incorporado al salario). 2 Cargos \$70.000.- 30 hs \$70.000**
 - **Por todo concepto se cobra:**
 - Maestra de Grado cargo Inicial → **aumento de BOLSILLO:**
 - **Febrero \$ 73.577.-**
 - Maestra de Grado c/Inicial c/ Jornada (3 módulos) → **aumento de BOLSILLO:**
 - **Febrero \$ 82.869.-**
 - Profesor de Enseñanza Media 30 h c/Inicial → **aumento de BOLSILLO:**
 - **Febrero \$ 120.173.-**

DE APROBARSE LA PROPUESTA **TODOS ESTOS ÍTEMS SE ABONAN EN PLANILLA ADICIONAL**

- **En marzo**
 - **Activos:**
 - **Se eliminan los topes** de todos los ítems excepto el Estado Docente.
 - **Continúa la "Compensación FONID"**
 - **Se paga el 50% del IPC** de febrero como aumento:
 - MAESTRO DE GRADO CARGO INICIAL DE ENERO-MARZO / ENERO: \$334.877.- MARZO: \$468.128.- = **AUMENTO \$133.251.-**
 - MAESTRO DE GRADO C/INICIAL CON JORNADA (3 módulos) DE ENERO-MARZO/ ENERO: \$415.537.- MARZO: \$564.190.- = **AUMENTO \$148.653.-**
 - 30 h CÁTEDRAS DE ENERO-MARZO / ENERO: \$435.533.- MARZO: \$ 657.762.- = **AUMENTO \$ 222.229.-**
 - **Jubilados:**
 - **Se RESTITUYE EL FONID \$19.550.- (queda incorporado)**
- **En abril**
 - **Se paga el 25% del Estado Docente en el segundo cargo o más de 15 Horas.**
 - **IMPACTA EN JUBILADOS.**
 - **Se paga el 50% IPC de marzo** como aumento.
 - **Continúa la "Compensación FONID"**
 - **Se abona el 4,5 % no remunerativo como parte del 9,6% adeudado del 2023 en concepto de compensación.**

- **En mayo**
 - **Se paga otro 25% del Estado Docente** en el segundo cargo o más de 15 Horas.
 - **BLANQUEO del 4,5 % abonado en abril como compensación 2023.**
 - **Continúa la “Compensación FONID”**
 - **Aumento del 50% del IPC según la RECAUDACIÓN:**
 - **Base 50% IPC abril.**
 - **MEJORA si la recaudación de la Provincia sube.**

En junio: en la primera quincena, se inicia la próxima discusión salarial y la eliminación total del tope del Estado Docente, el que se completará de manera progresiva durante el corriente año.